

PRIMĂRIA COMUNEI HIDISELU DE SUS
Compartimentul Resurse Umane

Publicat în data de 30.09.2022

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului comunei Hidiselu de Sus, în vederea asigurării transparenței veniturilor
salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 6084
Data: 30.09.2022

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Indemnizații a Lunara	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorarea indemnizației pentru implementare proiecte fonduri europene
1	Primar	9360	1	1
2	Viceprimar	7280	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și H.C.L. nr. 50/27.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional / salarizare	Gradație vechime	Salariu De Baza	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salariala viza C.F.P.	Nr. beneficiari de spor de handicap	Nr. beneficiari de indemnizație hrana
Funcții publice de conducere									
1	Secretar general U.A.T.		II	-	7280	1			
2	Sef birou		I	-	6614	1	1		
			II	-	7134	0			1
Funcții publice de execuție									
3	Consilier, inspector	I	superior	5	5277	2			
				4	5148	3	1		2
				3	5022	1		1	3
				0	4237	0			1
4	Consilier, inspector	I	principal	2	4154	0			
5	Consilier, inspector	I	asistent	2	3902	1			1
				1	3717	1			1
				0	3456	0			

15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzută la art. 22 din Legea cadru

nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
c) **valoarea anuală a vouchereleor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 1 din O.U.G. 8/2009, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întretinerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță. (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană va fi acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**
 - conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;
 - conform art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea vouchereleor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:**
 - conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
 - conform art. 34 alin. (7) din O.U.G. nr. 114/2018, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.
- Sus la nivelul lunii decembrie a anului 2020 și modificarea H.C.L. al comunei Hidiselu de Sus nr. 50/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul primăriei comunei Hidiselu de Sus

Primar
Petrol Adrian

Intocmit, Berdie Doru-Petru

