

Lista funcțiilor din cadrul

Primăriei comunei Hidiselu de Sus, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX - lit. C din Legea - cadru nr. 153/2017

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorarea indemnizației pentru implementare proiecte fonduri
1	Primar	9360	1	1
2	Viceprimar	7280	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, H.C.L. nr. 50/27.07.2017 și H.C.L. nr. 98/27.12.2022

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradație vechime	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare salariala viza C.F.P.	Nr. beneficiari de spor de handicap	Nr. beneficiari de majorare pentru implementare proiecte	Nr. beneficiari de indemnizație hrana
Funcții publice de conducere										
1	Secretar general al comunei		II	-	7280	1				
2	Șef birou		I	-	6619	1	1		1	1
			II	-	7280	0				
Funcții publice de execuție										
3	Consilier, consilier achiziții publice, inspector	I	superior	5	5911	1				1
				4	5766	3	1	1	1	3
				3	5625	1				1
				0	4746	0				
4	Consilier, inspector	I	principal	2	4653	2			1	2
5	Consilier, consilier achiziții publice, inspector	I	asistent	2	4371	1				1
				1	4164	1			1	1
6	Consilier, inspector	I	debutant	2	4090	1				1
				0	3623	0				
Total funcții publice						12	2	1	4	11

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, H.C.L. nr. 50/27.07.2017 și H.C.L. nr. 98/27.12.2022

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradație vechime	Salariu de baza	Nr. posturi ocupate	Nr. beneficiari de indemnizație hrana
1	Referent- Consilier personal al primarului	M		IA	5	4977	1	1
2	Sofer	G/M		I	2	3807	1	1
3	Administrator	G/M		I	0	3997	0	
4	Asistent personal	G/M			0	3000	2	2
					2	3000	2	2
					3	3007	2	2
					4	3083	2	2
					5	3161	2	2
Total functii contractuale							12	12

În baza art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Primăriei comunei Hidiselu de Sus, cu următoarele precizări:

a) salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 22 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017, pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, iar celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018;

Potrivit H.G. 751/2018, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de baza/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, asadar, în temeiul art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată;

- conform art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul

din anul 2022, aceasta fiind 346 de lei;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, numărul de beneficiari fiind prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finantate din fonduri europene beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect, numărul de beneficiari fiind prevăzut în tabelul de mai sus ;

Potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, indemnizațiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene se majoreaza cu pana la 50%;

Majorarile se acorda in temeiul H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevazute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 16 alin. (2) indice (1), prin exceptie de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finantate din fonduri europene, nivelul veniturilor salariale rezultat în urma majorării pentru activitatea desfasurata în cadrul proiectelor nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, rezultata în urma majorării pentru implementare proiecte finantate din fonduri europene;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz;

- conform art. I alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevazute în anexa nr. IX la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2022;

Potrivit art. I alin. (5) din acelasi act normativ, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în masura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleasi conditii;

- H.C.L. nr. 98/2022 privind majorarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei comunei Hidiselu de Sus în anul 2023.

Primar,
Adrian Petroi



Consilier,
Emanuel Dringo

